

# De hoppar av chefskarriären

De är framgångsrika med jobb på vd-nivå eller strax därunder när de plötsligt kliver av, i flera fall redan i 50-årsåldern. Istället fylls deras almanackor snabbt med styrelseuppdrag och det blir utmaningar i styrelser istället för resultatansvar i företagsledning- ar som upptar deras tid. Så har det sett ut för en rad namnkunni- ga kvinnor de senaste åren i det svenska näringslivet, Eva Lindqvist, tidigare i Telia Soneras ledningsgrupp, Ulla Litzén, tidigare Investor och Karin Forske, tidigare vd på Carmegie är bara några exempel. I vissa fall lämnar de självmant, i andra fall har de fått gå i samband med en omorgani- sation eller för att de inte har kommit överens med styrelsen.

– Jag är inte säker på att det är en allmän trend, men visst kan man se exempel på det här. Jag tror i så fall att det mer handlar om att kvinnor väljs bort än att de själva skulle tacka nej eller kliva av ett vd-jobb. Har man kommit så långt i karriären tror jag inte man blir trött eller utmattad i första taget, säger Eivor Andersson, som i våras lämnade jobbet som vd för Coop Marknad efter bara något halvår, tidigare har hon i många år varit framgångs- rik vd för researrangören Ving.

– För egen del skulle jag gärna ta ett nytt operativt uppdrag. Men då ska det vara något till- räckligt spännande och utma- nande. Jag tycker generellt att det är frustrerande att det går så trögt med att öka antalet kvinnor på operativa chefsbefattningar, säger Eivor Andersson, som

bland annat sitter i styrelsen för SJ och Skistar.

Ebba Lindsö har en rad tunga vd-uppdrag bakom sig, senast som vd för Svenskt Näringsliv. Hon menar att priset är högt för att leda en stor organisation. Och kvinnor är mer utsatta än män när de tar plats i chefsstolen.

– I en maktkamp där resultatet inte är tydligt mätbart är det lättare att avfärda en kvinna, och säkert också en person med annan etnisk härkomst, säger Ebba Lindsö.

**Catharina Mannerfelt**, partner på chefsrekryteringsföretaget Alumni, tror att jakten på kvinnliga styrelseledamöter lite grann

Om en och samma kvinna kan man få höra att "hon är fantastisk", "hon är iskall", "hon är värdelös", "hon är lysande".

**Fredrik Hillelson**, koncernchef för Novare. ” ”

har blivit en fälla för kvinnor i en chefskarriär. Våldigt många kvin- nor blev upprigda och erbjudna styrelseplatser för ett par år sedan när trycket på att få in duk- tiga kvinnor i styrelserummen skruvades upp.

– Efter ett tag sorterades en del av de här kvinnorna bort när man sedan letade efter en ny operativ chef. Då stämp- lades de som styrelseproffs och sågs inte aktuella. Det tror jag var ett stort misstag, säger Catharina Mannerfelt.

Det är intressant att notera att genomsnittsåldern för Sveriges tio främsta kvinnliga styrelse- proffs är 54 år, enligt SIS Ågar- service. I listan Sveriges styrelse- proffs alla kategorier (där nio av tio är män) är snittåldern 63 år.

Catharina Mannerfelt menar att det är uppenbart att det är i ledningsgrupperna det framför allt är brist på kvinnor. Det är fortfarande betydligt svårare att hitta kvinnliga vd-kandidater än vad det är att hitta manliga.

– En ögonöppnare för oss på Alumni var när vi fick i uppdrag att ta fram sex vd-kandidater till ett större statligt ägt bolag men där hälften av de sex skulle vara kvinnor. Det gick men det var efter mycket hårt jobb. Sen blev det ju en man i alla fall som fick jobbet i slutändan, säger Catharina Mannerfelt.

**Fredrik Hillelson**, koncernchef för Novare, ett rekryteringsföretag delvis ägt av Investor, har i många år jobbat för att hitta kvinnliga chefer, till operativa be- fattningar i företagen. Han menar att det fortfarande finns en ovana

– i vissa fall en ovilja – till kvinnli- ga chefer. Det märks bland annat i omvändöna om kvinnliga chefer. De är så mycket mer spretiga än för en traditionell vd-typ, det vill säga vit man i 50-årsåldern.

– Om en och samma kvinna kan man få höra att "hon är fan- tastisk", "hon är iskall", "hon är värdelös", "hon är lysande", säger Fredrik Hillelson och fortsätter:

– Det där illustrerar inte en splittrad personlighet hos den kvinnliga chefen utan en splittrad inställning hos den omgivningen.

Fredrik Hillelson är övertygad om att fallhöjden för en kvinnlig chef är högre än för en manlig. Att få sparken i dag är ofta inte en stor sak, många män kommer tillbaka förutsatt att de inte har begått några oegentligheter. Men för kvinnorna är läget ett annat.

– Domen faller hårdare mot dem. Det finns inte samma för- lätnande attityd. Många kvinnor får inte en andra chans, det är mitt bestämda intryck, säger Fredrik Hillelson.

– Ett annat avgörande skäl till att kvinnor lämnar operativa befattningar är att de fortfarande drar ett större lass hemma. Visst har mycket blivit bättre, mer jämställt. Men i åtta fall av tio lägger kvin- norna fortfarande ner mer tid på hemmet än vad männen gör, det går inte att komma ifrån. Det blir en tuff kombination om man reser 150 dagar om året och har åter- kommande kvällsarrangemang, säger Fredrik Hillelson.

JAN ALMGREN

08-13 55 22, jan.almgren@svd.se

## 242

manliga vd:ar finns det (på bolag med huvudnotering på Stockholmsbörsen).

Källa: Styrelser och revisorer



**1 Ulla Litzén**  
Tidigare: Investor.  
Nu: I styrelsen i SKF, Atlas Copco, NCC, Alfa Laval, Husqvarna.

**2 Peggy Bruzellus**  
Tidigare: Vd ABB Financial Services, vice vd SEB.  
Nu: I styrelsen för Electrolux, Husqvarna och Axfood.

**3 Pia Rudengren**  
Tidigare: Investor.  
Nu: Styrelseleda- mot i Duni och Swedbank.

**4 Karin Forske**  
Tidigare: Vd Car- negie. Nu: I styrel- sen för Eniro, ordförande för Alliance Trust.

**5 Eva Lindqvist**  
Tidigare: Koncern- ledningen Telia Sonera. Nu: I styrelsen för Trans- mode Holding och Assa Abloy.

**6 Marie Ehrling**  
Tidigare: Vice vd SAS och vd Telia Sonera.  
Nu: I styrelsen för Nordea, Oriflame, Loomis, Schibsted.

**7 Eivor Andersson**  
Tidigare: Vd Ving, Coop Marknad.  
Nu: I styrelsen, SJ.

**8 Gunnell Duveblad**  
Tidigare: IBM och Europachef EDS.  
Nu: I styrelsen för Anoto, HIQ, Sweco.

**9 Ebba Lindsö**  
Tidigare: Vd Svenskt Närings- liv, TT.  
Nu: Ordförande 6:e AP-fonden.

**10 Adine Grate Axén**  
Tidigare: Investor.  
Nu: I styrelsen för Sampo, Swedish Orphan Biovitrum, ordf i Nasdaq OMX Stockholms bo- laagskommitté.

## Stort gap mellan män och kvinnor

# 11

kvinnliga vd:ar finns snart på Stockholmsbörsen. 2011 satt kvinnor på 359 av 1514 styrelseplatser.



I veckan annonserades vd-byte på Ratos. Susanna Campbell tar över efter Arne Karlsson.

- SEB, Annika Falkengren
- Kinnevik, Mia Brunell Livfors
- Atrium Ljungberg, Ingalill Berglund
- Cella Vision, Yvonne Mårtensson
- Odd Molly, Anna Attermark
- Poolia, Monika Elling
- Venue Retail Group, Susanne Börjesson
- Rejlers, Eva Nygren (tillträder 2 maj)
- Ratos, Susanna Camp- bell (tillträder 18 april)
- Corem Property Group, Eva Landén
- East capital Explorer, Mia Jurke