



JOBB

Varje måndag om
arbetsliv och ledarskap

■ Vad vill du läsa om på Jobb? Tipsa oss
på adressen: jobb@di.se



Redaktör: Peter Lundegårdh, peter.lundegardh@di.se

De delar vd-jobbet

Sparringpartner ger styrka

Anna Malmström och Fatou Thunblad delar på vd-jobbet på rekryteringsföretaget Propell. På detta sätt kan de utnyttja varandras styrkor. Samarbetet skapar också större tillgänglighet för medarbetarna och snabbare beslutsprocesser.

Anna Malmström och Fatou Thunblad har sedan årsskiftet jobbat med delat ledarskap på vd-posten på Propell, som har nio anställda. Dessförinnan hade företaget bara en vd, men funderingarna om delat ledarskap kom i gång när den tidigare vd:n var föräldraledig och Fatou Thunblad var tillförordnad vd.

"Vi inledde diskussioner om delat ledarskap, men sedan avsåg hon sig vd-rollen för en utlandsflytt. Då hade vi redan börjat spinna på ledarskapstanken och jag började fundera på vem som skulle komplettera mig", berättar Fatou Thunblad.

Stor frihet

Valet föll på Anna Malmström. De hade båda varit rekryteringskonsulter på företaget, i fem respektive sex år. Ägarna gav sitt stöd till den nya lösningen med två vd:ar och gav dem stor frihet att utforma sina nya roller. Och hittills är erfarenheterna bara positiva.

"Jag märker stor skillnad mot att vara ensam vd, att allt inte ligger på mig nu. Det finns vissa delar som jag kan släppa och tillgängligheten ökar för medarbetarna", säger Fatou Thunblad, som har personalansvaret.

"Mycket tid går ju åt till att fundera på hur olika saker ska lösas. Att nu ha en sparringpartner som har samma inblick i och förståelse för företaget som jag själv snabbt upp beslutsprocesserna."

"Bättre resultat"

Anna Malmström tycker också att det är en stor fördel att dela på uppgiften.

"När man jobbar som ett

Di FAKTA

Bästa tipsen för delat chefskap

■ Anna Malmströms och Fatou Thunblads tips för att lyckas med delat ledarskap:

- ▶ Det är viktigt att det är personer som kompletterar varandra och som kan och vågar ha en öppen dialog sinsemellan.
- ▶ Gör en tydlig uppdelning av arbetsuppgifterna.
- ▶ Förankra det delade ledarskapet väl hos medarbetarna – det är till för att underlätta, inte skapa förvirring.

team får man fler infallsvinklar. Ofta ger det ett bättre resultat", säger hon.

De tycker att de tillsammans gör jobbet effektivare och den tid som frigörs används till att utveckla verksamheten och medarbetarna. Men de framhåller att det är viktigt med en tydlig uppdelning av arbetsuppgifterna.

"Det gäller att arbetsfördelningen fungerar och att den blir jämn", säger Fatou Thunblad.

Externt och internt

Anna Malmström har hand om det utåtriktade: försäljning, marknadsföring och affärsutveckling medan Fatou Thunblad har hand om det interna: ekonomi, personal och kvalitet. Uppdelningen följer deras egna intressen.

"Vd-rollen i ett litet företag täcker in allt möjligt och det är lätt att man fastnar i administration, men med två personer som kompletterar

varandra kan man maximera prestationen", säger Fatou Thunblad.

"Alla har sina starka sidor och områden där man känner sig mer otillräcklig."

Fortfarande konsulter

De ägnar ungefär halva sin arbetstid åt vd-uppgifter, men halva tiden fortsätter de att jobba som rekryteringskonsulter.

"Det är viktigt att ha en fot kvar i verksamheten och höra vad marknaden säger", påpekar Anna Malmström.

De har också lärt sig av varandra och är tillräckligt insatta i sina respektive uppgifter för att kunna täcka upp för varandra vid sjukdom och semester eller vid hög arbetsbelastning. Det ger en ökad flexibilitet.

"Om Fatou har många konsultuppdrag kan jag gå in och göra en del av hennes jobb", säger Anna Malmström.

Hur undviker ni dubbelarbete och att saker faller mellan stolarna?

"Man måste lita på varandra, om man ska kolla varandra hela tiden blir det inte effektivt", säger Fatou Thunblad.

"Men man måste ha kvar helhetsperspektivet. Man kan inte bara fokusera på sitt eftersom de olika delarna påverkar varandra."

"Och det är viktigt att stämna av med den andra personen, men avstämningen får inte ta för mycket tid."

Letar mellanchefer

Propell hette fram till 2008 Novare Jobb och sysslar med rekrytering av specialister och mellanchefer. I dag ägs företaget av Novare Human Capital, bemanningsföretaget Student Consulting samt partner på chefsrekryteringsföretaget Alumni.

KATARINA BUTOVITSCHE

katarina.butovitsch@di.se

08-573 650 63



DUBBELT UPP. Anna Malmström och Fatou Thunblad på rekryteringsbolaget Propell tycker att det

finns många fö