

## Familjen AB- den bästa av ledarskapsutbildningar

**I takt med att samhället förändras, förändras också synen på familjen. Allt fler familjer har två arbetande föräldrar. Hur man får ihop det mytomspunna vardagspusslet är frågan alla ställer sig. Pressen ökar då karriären skall ta fart i samma period som den biologiska klockan börjar ticka, det perfekta hemmet/sommarboendet införskaffas samt totalrenoveras för att familjen ska få plats och så vidare...**

De senaste undersökningarna från SCB visar att kvinnor tappar position på arbetsmarknaden efter föräldraledigheten. Trender pekar på att samma sak sker för den pappaledige. I Sverige är det en rättighet att vara föräldraledig, med går det att kombinera föräldraskap och karriär? Vi på Novare Academy är övertygade om att det går, och därför startades ett managementprogram för föräldralediga.

### ”Man kan inte vara föräldraledig om man är hög chef”

Att chefer i höga positioner inte skulle kunna vara föräldralediga i mer än två månader anser vi på Novare Academy vara en föregad idé. Allt går, men det krävs planering, framförhållning och proaktivitet för att man skall kunna kombinera föräldraledighet med karriär.

Sverige är ett av de få länder i världen som har en så generös lagstiftning gällandes föräldraledighet som vi har. Denna rättighet har tyvärr skapat en passivitet hos många av oss. Rättigheten till föräldraledighet gör att majoriteten inte planerar och lägger upp en plan för hur arbetet skall fortskrida när man går på föräldraledighet. Ett exempel på en chef som gjorde sin hemläxa innan föräldraledigheten är Investors informationschef Fredrik Lindgren. Han var föräldraledig under en period då informationsavdelningen hade som mest att göra, hur kunde det fungera? Jo, Fredrik gav sin ställföreträdande mandatet att vara tillförordnad Informationschef under Fredriks föräldraledighet. Konsekvensen blev att den ställföreträdande utvecklades och fick känna på hur arbetet som Informationschef på Investor är. I skrivande stund meddelades att Fredrik Lindgrens dåvarande ställföreträdande nu kommer att ta rollen som Informationschef, då Fredrik har gått vidare inom Investorsfären.

Att vara proaktiv och själv komma med en relativt färdig och genomtänkt lösning är utvecklande för alla parter.

### ”Barn gör inte det du säger utan det du gör”

Många situationer i föräldraskapet går direkt att översätta till näringslivets, t.ex. förändringar i en organisation. Det välanvända managementuttrycket Walk the talk kan inte bli mer tydligt när det gäller barn. Att bli förälder innebär en helt ny dimension av ledarskap, logistik och projektledning. Familjen blir som en liten organisation där barnen skall ledas och ha förtroende för att följa föräldrarna, i ett väl fungerande logistiksystem. Kan jämföras med anställda som behöver uppmärksamhet, feedback, tydliga ramar samt en trygg ledare.

### Novare Management Program Parent

I det föränderliga och mer jämställda samhälle vi lever i konkurrerar ofta Karriär och Familjen AB med varandra. Vi på Novare ställer oss inte frågan om det går, utan från hur kombinerar jag karriär och familj?

Novare startade 2007 ett program som vänder sig till föräldralediga chefer/specialister som vill kompetensutveckla sig under föräldraledigheten, barnen är med under utbildningstillfällena.

Har du som arbetsgivare råd att låta din anställda fundera på frågan om det går att kombinera föräldraskap och karriär? Novare fokuserar på frågan hur!

Ellika Gabriellsson och Jenny Daleby

### Varför ska du som arbetsgivare utveckla chefer/specialister när de är föräldralediga?

- Du utvecklar individen privat och yrkesmässigt
- Du förbereder den föräldralediga mentalt och praktiskt för en bra återkomst
- Tillgången till ett exklusivt nätverk med beslutsfattare från svenskt näringsliv

### Som arbetsgivare kan jag underlätta en föräldraledighet genom att:

#### Tips:

1. Det finns ingen universallösning, därför anpassa för varje chef/specialist
2. Var rak i din kommunikation med den anställde, innan hon/han går på föräldraledighet
3. Gör upp spelregler och förhållningssätt för föräldraledigheten, dvs vad gäller?
4. Berätta om förväntningar ni har på varandra dvs. arbetsgivaren och den anställde

### Uppskattade frågor som anställda erhållit:

- Hur vill du att vår kommunikation skall vara under föräldraledigheten?
- Vill du vara inbjuden till fester, kickoff mm?
- Vad kan vi som arbetsgivare göra för att stötta dig i din återkomst?

#### SAMARBETSPARTNER



Novare Academy ingår i Novarekoncernen som är delägt av Investor. Alla bolag inom koncernen arbetar med humankapital. Novare Academys nätverksprogram har som syfte att utveckla ledare och nyckelpersoner. Vi har bland annat affärsdrivna HR- och Controllerprogram, ett Managementprogram för kvinnliga chefer samt ett Managementprogram för chefer och specialister i samband med föräldraledigheten.